

# MUJERES TOP DEL SECTOR LEGAL Y FINANCIERO EN ASESORÍAS DE M&A

ESPAÑA


Informe Anual - 2021





Tecnología precisa y eficiente

para sus operaciones de M&A

Descubra cómo 

# Mujeres Top del Sector Legal y Financiero en asesorías de M&A

ESPAÑA · Informe anual 2021

La edición de 'Mujeres Top del Sector Legal y Financiero en asesorías de M&A en España 2021', realizado por **Transactional Track Record (TTR)** y en alianza con **Datasite**, visibiliza la labor de las mujeres en las grandes transacciones de Fusiones y Adquisiciones a través del conocimiento y las perspectivas por expertas del mercado y, además, con la publicación especial del ranking legal y financiero femenino en el mercado M&A español en 2021.

## RESUMEN EJECUTIVO

---

La creciente sensibilización respecto a la brecha de género dentro del mercado M&A en España ha motivado a que plataformas como TTR o Datasite adopten análisis críticos que destaquen las ventajas que supone la diversidad en un entorno tan competitivo como lo es el mercado M&A.

Dentro del informe, TTR entrevista a Anjali Motiani, vicepresidenta financiera de EMEA y APAC de Datasite, con el objetivo de mostrar las causas principales de la brecha de género en los profesionales del M&A, así como las tendencias que usa hoy en día el mercado para analizar, optimizar y crear nuevas oportunidades en el futuro de este segmento.

Teniendo en cuenta la ausencia de rankings legales y financieros de participación femenina en el mercado de Fusiones y Adquisiciones español, TTR y Datasite han publicado el *Top 10 legal y financiero femenino en el mercado M&A español en 2021*, en la categoría de Socios y *Counsels*, así como en la categoría de *Rising Stars* (en el caso de rankings legales).

Teresa Méndez Flórez, de Allen & Overy, y Carolina Albuera González, de Uría Menéndez, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español (Socios y *Counsels*) por capital movilizado en la categoría de *Partners & Counsels*. Mientras que Silvia Martínez Losas, de Lexcrea, y Verónica Romaní Sancho, de Gómez-Acebo & Pombo, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones.

En la categoría de *Rising Stars*, Patricia Puertas Díaz, de Clifford Chance, y Ana Calvo Abril, de Freshfields Bruckhaus Deringer, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado, mientras que Beatriz Prieto Almoguera, de YouandLaw, y Victoria Ruenes, de King & Wood Mallesons, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones.

En la categoría de *Finance Executives*, Sofía Mendes, de Arcano Partners, y Silvia Altieri, de Ecija Advisory, lideran el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado M&A español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.

## TTR Q&A

---

### **Anjali Motiani,** Vicepresidenta financiera de EMEA y APAC

Anjali es una profesional con más de 20 años de experiencia trabajando como responsable financiera en diferentes países para las principales compañías de software. Una directiva práctica con un historial impecable en el desarrollo e implementación de controles financieros y operativos.



### **TTR: En lo referente a las perspectivas de género en el mercado transaccional, ¿por qué cree que existe una brecha de género en el sector de M&A?**

La representación de las mujeres sigue siendo significativamente baja en los puestos directivos de las instituciones relacionadas con M&A, como los reguladores, bancos, bufetes de abogados y empresas de capital privado. Se han realizado

numerosos estudios que recalcan las ventajas de contar con diversidad a la hora de tomar decisiones importantes. Por ello, se impulsan importantes incentivos comerciales para fomentar la diversidad de género en el sector.

Las causas principales de esta brecha de género son los obstáculos institucionales, sistémicos y culturales, que siguen teniendo una gran prevalencia. El impacto de los prejuicios

conscientes e inconscientes durante el proceso de contratación y el desempeño del trabajo juegan un papel crucial. También influyen en gran medida barreras como la falta de oportunidades de networking, la ausencia de mentores y activistas, y los problemas para conciliar el trabajo con la vida personal, ya que las mujeres suelen asumir muchas más tareas domésticas que los hombres.

Por otra parte, la pandemia fue un clarísimo caso de disrupción que, lamentablemente, supuso un gran retroceso en el camino hacia la paridad de género. Los retos y exigencias en el lugar de trabajo tuvieron un efecto desproporcionado en las mujeres, tanto en la gestión de equipos como en el acceso a redes y la experiencia práctica esencial. Nuestra encuesta sobre la vuelta a la oficina de los profesionales de M&A mostró que, durante la pandemia, las mujeres sufrieron un mayor agotamiento y deterioro de su salud mental que los hombres.

Las transacciones están registrando cifras sin precedentes, y esta oportunidad de crecimiento puede quedar fuera del alcance de las mujeres, ya que cuentan con poca representación en el sector.

### **TTR: ¿Qué acciones proactivas está llevando a cabo Datasite para garantizar la igualdad de condiciones para las mujeres en el liderazgo empresarial?**

En Datasite estamos impulsando iniciativas consientes y tangibles para defender y prestar apoyo a las mujeres, tanto a nivel interno como externo. Para empezar, en Datasite, diversos puestos directivos de los equipos financieros, legales, de Recursos Humanos, comunicación corporativa, contabilidad y ventas están ocupados por mujeres, para aplicar el

enfoque adecuado desde lo más alto. Además, contamos con un Consejo de diversidad dirigido por empleados, que vela por que las ideas y puntos de vista de las mujeres se escuchen y se apliquen en todos los ámbitos, desde la contratación y retención de personal hasta los eventos de diversidad e inclusión y las oportunidades de desarrollo.

Asimismo, hemos llevado a cabo una iniciativa para que profesionales consumadas del sector den ejemplo con sus exitosas trayectorias a los empleados de todo el mundo. La empresa también organizó una mesa de debate virtual para celebrar el Día Internacional de la Mujer, donde analizamos cómo podemos colaborar para garantizar un futuro más equitativo y recuperarnos de la pandemia. Otra de nuestras prioridades es ensalzar regularmente la diversidad de nuestros empleados. Recientemente, una de nuestras directoras de productos estuvo al mando de un equipo que desarrolló un nuevo producto premiado en los BIG Innovation Awards 2021. Celebramos este hito con un video en nuestras redes sociales y canales internos.

Me enorgullece decir que Datasite es un ejemplo representativo del impacto positivo que tienen este tipo de iniciativas en la satisfacción de los empleados y en la mejora de los niveles de compromiso y productividad. Nuestra tasa de rotación voluntaria es del 8 %, lo que supone un índice bajo para nuestro sector, y nuestra puntuación de compromiso de los empleados es de 80, muy por encima del punto de referencia del sector. En Datasite, hemos aprendido mucho de esta pandemia, lo que supone un impulso extraordinario para eliminar los prejuicios y que el mejor talento tenga el lugar y el altavoz que se merece.

También nos esforzamos por impulsar el cambio no solo en la empresa, sino a nivel de todo el sector de M&A. Por ejemplo, Datasite es un patrocinador visionario de *Exponent Women*, una organización que brinda a las profesionales del sector acceso a *interacciones significativas* y contenido educativo. Las líderes de Datasite intervienen en eventos del sector para dar visibilidad a puntos de vista innovadores en estas plataformas públicas. Tuve la *oportunidad de intervenir* en un debate de Women in Technology (WIT), una organización no lucrativa que empodera a niñas y mujeres para que destaquen en los campos de la ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas, desde el ámbito educativo hasta el laboral.

**TTR: ¿Cuáles son los principales retos a los que se enfrentarán las empresas en esta «nueva realidad» de inclusión de las mujeres en el mercado de M&A?**

La muestra más evidente de esta «nueva realidad» en el ámbito laboral es el trabajo híbrido y flexible, que ha llegado para quedarse. Esto ha planteado un nuevo enfoque sobre el bienestar, el equilibrio y la paridad de género, ya que este cambio en el lugar de trabajo fue desproporcionadamente más difícil para las mujeres. Realizar transacciones durante una pandemia global supuso importantes retos para el sector de M&A, pero nos sirvió para aprender que nuestras percepciones se pueden adaptar a una nueva normalidad.

Para contar con una reputación de institución ágil y progresista, no se pueden dar pasos atrás; por ello, los principales retos radicarán en garantizar que la empresa sea flexible y tenga una mentalidad y cultura progresistas y

transformadoras, para avanzar de forma significativa hacia una mayor diversidad e inclusión.

Las empresas que no se adapten a estos cambios tendrán dificultades para contratar personal y conservarlo; este desafío ya es más que evidente en el mercado actual, ya que las empresas se enfrentan al fenómeno conocido como la «Gran Dimisión».

Las empresas progresistas y de gran éxito han analizado la creciente inclusión en el entorno laboral, especialmente en lo referente al apoyo a la maternidad (y después de esta), las ayudas para tratamientos de fertilidad, el apoyo a la adopción y gestación subrogada, y la normalización y apoyo en la menopausia. También es esencial entender la importancia de medidas como el permiso de paternidad para avanzar en las percepciones sobre el cuidado de los hijos. Por ejemplo, muchas personas dan por hecho que los hombres no tienen que recoger a los niños del colegio porque es responsabilidad de la madre. Por ello, es esencial establecer un marco que refuerce el enfoque de las responsabilidades compartidas.

Todos estos elementos suponen puntos de inflexión rompeadores para redefinir los puntos de vista, además de factores diferenciadores en la contratación y retención de personal.

**TTR: En el ámbito de M&A, ¿qué sectores dominarán el mercado en 2022?**

Todo indica que cuatro sectores dominarán las transacciones en 2022: las TMT, el consumo, la industria y la química, que también fueron las áreas más activas del mercado por valor



en el Q3 2021. No obstante, esto dependerá en gran medida de la propagación de la variante ómicron.

La tecnología será un sector decisivo por muchas razones. De hecho, este año ha sido récord en M&A. Durante los primeros tres trimestres de 2021, la actividad global de M&A alcanzó un ritmo sin precedentes, con algo más de 27 000 transacciones completadas por un total de 3,4 billones de dólares. Los nuevos proyectos globales de diligence en la plataforma de Datasite (que todavía no son transacciones anunciadas, sino que se encuentran en sus primeras fases) han aumentado más del 30 % en 2021. Los últimos 18 meses han estado marcados por un auge digital, ya que las empresas de todo el mundo se han volcado en adaptar sus sistemas al teletrabajo. Este aumento en la actividad está motivado por las tasas de interés favorables, la accesibilidad al capital y el auge de empresas que colaboran con otras para llevar a cabo su transformación digital. De hecho, los nuevos proyectos de TMT globales en nuestra plataforma aumentaron en más del 40 % en 2021.

Todo indica que 2022 también será intenso para los profesionales de M&A. De hecho, ya lo estamos notando en nuestra plataforma, donde empiezan a gestarse las transacciones que se anunciarán en verano. Los propios profesionales del sector ya lo vaticinan: en noviembre, realizamos una *encuesta a 600 profesionales globales* en Estados Unidos, Reino Unido y la Unión Europea, y el 48 % prevé un aumento de la actividad el próximo año. Las tasas de interés favorables y la abundancia de efectivo de capital privado respaldan estas previsiones. 🏠

## Participación de firmas en asesorías M&A

### Alantra

Ana Segurado Escudero

### Allen & Overy Spain

Teresa Méndez Flórez

### Arcano Partners

Sofía Mendes

### Bufete B. Buigas

Mireia Blanch

### Clifford Chance Spain

Patricia Puertas Díaz  
Aina Gómez

### Cuatrecasas España

Diana Rivera  
Elena Cuatrecasas

### Dentons España

Natalia Ontiveros Nieto  
Nieves Briz Puertas

### DLA Piper España, Squire Patton Boggs España

Teresa Zueco

### Ecija

Leticia Domínguez

### Ecija Advisory

Silvia Altieri

### Freshfields Bruckhaus Deringer España

Miriam Pérez-Schafer  
Ana Calvo Abril  
Carla Gómez Crespo

### Garrigues España

Susana Cabrera Zaragoza  
Mónica Martín de Vidales  
Naiara Bueno  
Aida González Hernández

### Gómez-Acebo & Pombo España

Irene Fernández Puyol  
Verónica Romani Sancho  
Clara Rivero

### King & Wood Mallesons España

Victoria Ruenes

### Latham & Watkins España

Carmen Esteban Martín

### Lexcrea

Silvia Martínez Losas

### Linklaters Spain

Lara Hemzaoui

### PKF Attest Corporate Finance

Judith Sendino Moya

### Uría Menéndez España

Carolina Albuerne González

### Watson Farley & Williams España

María Pilar García Guijarró

### YouandLaw

Beatriz Prieto Almoguera

## RANKING FEMENINO LEGAL Y FINANCIERO EN EL MERCADO M&A ESPAÑOL

---

### Informe Anual 2021

Para visibilizar el trabajo de las mujeres en el ámbito jurídico y financiero del M&A, TTR, en colaboración con Datasite, han elaborado un ranking específico de las abogadas y ejecutivas financieras líderes en M&A en 2021, tanto por el capital movilizado, así como por el número de las mismas.

De acuerdo con los datos del ranking de asesores jurídicos de la plataforma, en la categoría de *Partners & Counsels*, la industria legal femenina del mercado de Fusiones y Adquisiciones español es liderada en 2021, por número de transacciones, por Teresa Méndez Flórez, de **Allen & Overy**, con un capital movilizado de EUR 32.028,96m, y por Carolina Albuérne González, de **Uría Menéndez**, con un capital movilizado de EUR 4.300m. Por número de transacciones en la categoría de *Partners & Counsels*, Silvia Martínez Losas, de **Lexcrea**, con 33 operaciones; y Verónica Romaní Sancho, de **Gómez-Acebo & Pombo**, con 17 operaciones, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español.

En la categoría de *Rising Stars*, Patricia Puertas Díaz, de **Clifford Chance**, con un capital movilizado de EUR 10.933,30m, y Ana Calvo Abril, de **Freshfields Bruckhaus Deringer**, con un importe asesorado de EUR 7.846,40m, lideran el ranking de

asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado, mientras que Beatriz Prieto Almoguera, de **YouandLaw**, con 16 transacciones, y Victoria Ruenes, de **King & Wood Mallesons**, con 12 deals, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones en 2021.

En la categoría de *Finance Executives*, Sofía Mendes, de **Arcano Partners**, con 4 transacciones y un importe de EUR 150m, y Silvia Altieri, de **Ecija Advisory**, con 9 deals y EUR 2,57m, lideran el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado M&A español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.

En cuanto a las firmas con mayor participación femenina en el mercado M&A español, destacan **Garrigues**, con 4 mujeres; **Gómez-Acebo & Pombo** con 3 participaciones; así como **Freshfields Bruckhaus Deringer**, con 3 participaciones.



## EL TOP 10 DE LAS PROFESIONALES LEGALES Y FINANCIERAS DE M&A MÁS DESTACADAS EN 2021

### FINANCE EXECUTIVES\*

#### Ranking de M&A - por Importe Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
<b>1</b>	19	Sofía Mendes	Arcano Partners	<b>150,00</b>	4
<b>2</b>	46	Silvia Altieri	Ecija Advisory	<b>2,57</b>	9
<b>3</b>	50	Judith Sendino Moya	PKF Attest Corporate Finance	-	4
<b>4</b>	53	Ana Segurado Escudero	Alantra	-	1

#### Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
<b>1</b>	1	Silvia Altieri	Ecija Advisory	<b>9</b>	2,57
<b>2</b>	12	Sofía Mendes	Arcano Partners	<b>4</b>	150,00
<b>3</b>	13	Judith Sendino Moya	PKF Attest Corporate Finance	<b>4</b>	-
<b>4</b>	53	Ana Segurado Escudero	Alantra	<b>1</b>	-

\* El ranking de Finance Executives fue generado en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 30 de diciembre de 2021, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo.

## LAWYERS - SOCIOS Y COUNSELS \*\*

### Ranking de M&A - por Importe Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
1	3	Teresa Méndez Flórez	Allen & Overy Spain	<b>32.028,96</b>	7
2	30	Carolina Albuérne González	Uría Menéndez España	<b>4.300,00</b>	2
3	44	Lara Hemzaoui	Linklaters Spain	<b>3.020,94</b>	3
4	48	Susana Cabrera Zaragoza	Garrigues España	<b>2.560,00</b>	2
5	63	Mireia Blanch	Bufete B. Buigas	<b>1.901,30</b>	2
6	75	Irene Fernández Puyol	Gómez-Acebo & Pombo España	<b>1.600,00</b>	2
7	77	Diana Rivera	Cuatrecasas España	<b>1.522,94</b>	8
8	80	Miriam Pérez-Schafer	Freshfields Bruckhaus Deringer España	<b>1.320,00</b>	2
9	83	Natalia Ontiveros Nieto	Dentons España	<b>1.250,00</b>	1
9	83	Nieves Briz Puertas	Dentons España	<b>1.250,00</b>	1
10	89	Mónica Martín de Vidales	Garrigues España	<b>1.129,80</b>	8

### Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
1	4	Silvia Martínez Losas	Lexcrea	<b>33</b>	59,48
2	21	Verónica Romaní Sancho	Gómez-Acebo & Pombo España	<b>17</b>	96,35
3	29	María Pilar García Guijarro	Watson Farley & Williams España	<b>12</b>	1.159,00
4	35	Teresa Zueco	DLA Piper España, Squire Patton Boggs España	<b>11</b>	624,00
5	48	Elena Cuatrecasas	Cuatrecasas España	<b>9</b>	261,00
6	57	Diana Rivera	Cuatrecasas España	<b>8</b>	1.352,94
6	58	Mónica Martín de Vidales	Garrigues España	<b>8</b>	129,80
6	66	Leticia Domínguez	Ecija	<b>8</b>	-
9	67	Teresa Méndez Flórez	Allen & Overy Spain	<b>7</b>	30.100,00
10	89	Naiara Bueno	Garrigues España	<b>6</b>	103,00

## LAWYERS - RISING STARS \*\*

### Ranking de M&A - por Importe Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
<b>1</b>	4	Patricia Puertas Díaz	Clifford Chance Spain	<b>10.933,30</b>	5
<b>2</b>	7	Ana Calvo Abril	Freshfields Bruckhaus Deringer España	<b>7.846,40</b>	4
<b>3</b>	10	Aida González Hernández	Garrigues España	<b>7.500,00</b>	2
<b>4</b>	14	Carmen Esteban Martín	Latham & Watkins España	<b>6.617,71</b>	8
<b>5</b>	17	Carla Gómez Crespo	Freshfields Bruckhaus Deringer España	<b>6.152,38</b>	6
<b>6</b>	22	Aina Gómez	Clifford Chance Spain	<b>5.502,00</b>	1

### Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
<b>1</b>	8	Beatriz Prieto Almoguera	YouandLaw	<b>16</b>	49,18
<b>2</b>	14	Victoria Ruenes	King & Wood Mallesons España	<b>12</b>	647,57
<b>3</b>	19	Clara Rivero	Gómez-Acebo & Pombo España	<b>11</b>	2.250,29

\*\* El ranking de Abogadas fue generado en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 30 de diciembre de 2021, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas.

Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo.

El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

Para más información:  
[customers@TTRRecord.com](mailto:customers@TTRRecord.com)  
[www.TTRRecord.com](http://www.TTRRecord.com)

Para más información:  
[info@datasite.com](mailto:info@datasite.com)  
[www.datasite.com](http://www.datasite.com)

COPYRIGHT © 2020 Zuvi Nova, S.A. All rights reserved. This publication carries forward-looking statements that involve known and unknown risks. The content of this report is based on proprietary information from sources understood to be reliable. Accuracy and thoroughness is, however, not guaranteed. This report should not be used to inform investment decisions or relied on in place of independent judgment. Contents of this report may only be reproduced with the express written permission of Zuvi Nova S.A. and, in such cases, must always cite "TTR - Transactional Track Record (www.TTRRecord.com)" as the source.